

INOVASI SILONG MASNA (INFORMASI LOWONGAN KERJA MASYARAKAT NATUNA) BERBASIS WEBSITE

A. Dasar Hukum

Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik;
Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapakali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2017 tentang Inovasi Daerah;
Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 30 Tahun 2014 tentang Pedoman Inovasi Pelayanan Publik;

B. Latar Belakang Program Inovasi SILONG MASNA

Program Inovasi SILONG MASNA (Sistem Informasi Lowongan Kerja Masyarakat Natuna) berbasis Website merupakan sebuah inisiatif penting yang diluncurkan di Kabupaten Natuna dengan tujuan utama mempercepat dan mempermudah akses masyarakat terhadap Informasi lowongan kerja. Latar belakang program ini dapat dipahami melalui beberapa aspek kunci yang saling terkait:

1. Kondisi Geografis dan Demografis Kabupaten Natuna

Kabupaten Natuna adalah wilayah kepulauan yang secara geografis **tersebar luas dengan pulau-pulau yang terpisah-pisah**. Kondisi ini secara inheren **menimbulkan tantangan besar dalam penyediaan layanan publik**, termasuk pelayanan administrasi kependudukan. Jarak tempuh antar pulau yang jauh, keterbatasan transportasi, dan infrastruktur yang belum merata di setiap wilayah seringkali menjadi **kendala utama bagi masyarakat** untuk mengakses kantor-kantor pelayanan publik yang umumnya terpusat di ibu kota kabupaten atau kecamatan tertentu. Akibatnya, banyak warga harus mengeluarkan biaya dan waktu yang tidak sedikit hanya untuk Mencari dan mendapatkan lowongan pekerjaan.

2. Tantangan Akses Layanan SILONG MASNA

Sebelum adanya SILONG MASNA, masyarakat di Natuna seringkali menghadapi berbagai hambatan dalam mendapatkan informasi lowongan pekerjaan yang akurat. kurangnya informasi bagi warga yang tinggal di desa-desa terpencil atau pulau-pulau kecil, kesulitan ini berlipat ganda. Mereka harus menempuh perjalanan laut yang berisiko, mengeluarkan biaya transportasi yang tidak sedikit, dan terkadang harus menginap di luar rumah hanya untuk mendapatkan lowongan pekerjaan

3. Inovasi sebagai Solusi Strategis

Menyadari kompleksitas permasalahan tersebut, Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna memandang perlu adanya sebuah **program inovasi yang adaptif dan proaktif**. Konsep Program Inovasi SILONG MASNA dirancang untuk mendekatkan pelayanan kepada masyarakat secara langsung. Dengan mengakses Website disnakertranskab.natuna20@gmail.com program ini memangkas mata rantai birokrasi dan mempersingkat waktu tunggu. Pelaksanaan melalui **Perjanjian Kerjasama** menunjukkan komitmen lintas sektor dan upaya kolaboratif untuk mencapai tujuan bersama. Inovasi ini bukan hanya tentang efisiensi, tetapi juga tentang **pemerataan akses** memastikan bahwa tidak ada lagi masyarakat yang tertinggal dalam mendapatkan informasi hanya karena kendala geografis atau kurangnya informasi.

Secara keseluruhan, Program Inovasi SILONG MASNA lahir dari kebutuhan nyata untuk mengatasi tantangan geografis, meningkatkan akses layanan publik, dan mempercepat untuk mendapatkan informasi bagi masyarakat di Kabupaten Natuna, menjadikannya sebuah **langkah strategis dalam mewujudkan pelayanan publik yang Optimal**.

C. Tujuan Inovasi SILONG MASNA (Sistem Informasi Lowongan Kerja Masyarakat Natuna

untuk percepatan mengakses dan mendapatkan informasi lowongan pekerjaan yang akurat bagi masyarakat serta dapat mengakomodir kebutuhan masyarakat yang jauh mengingat Kabupaten Natuna adalah Wilayah Kepulauan.

D. Manfaat dan Dampak Program Inovasi SILONG MASNA (Sistem Informasi Lowongan Kerja Masyarakat Natuna)

Program Inovasi SILONG MASNA (Sistem Informasi Lowongan Kerja Masyarakat Natuna) berbasis website memiliki manfaat dan dampak yang signifikan, terutama mengingat karakteristik Kabupaten Natuna sebagai wilayah kepulauan.

Manfaat

Program ini menawarkan berbagai manfaat langsung bagi masyarakat dan pemerintah daerah:

- **Peningkatan Aksesibilitas Pelayanan:** Dengan mengakses website disnakertranskab.natuna20@gmail.com mengurangi hambatan geografis, Masyarakat di wilayah terpencil tidak perlu lagi menempuh perjalanan jauh dan mahal ke pusat kota untuk memperoleh informasi lowongan pekerjaan
- **Percepatan Pengaksesan:** Proses yang terdesentralisasi memungkinkan untuk mempermudah mengakses dan mendapatkan informasi dengan hanya menggunakan HP dan media elektronik yang umum di gunakan oleh masyarakat
- **Efisiensi Waktu dan Biaya Masyarakat:** Pengurangan waktu dan biaya perjalanan, serta birokrasi yang lebih sederhana, akan sangat meringankan beban ekonomi masyarakat, terutama bagi mereka yang berpenghasilan rendah.
- **Peningkatan Kesadaran Hukum dan Pentingnya sebuah Informasi yang akurat:** informasi lowongan pekerjaan yang akurat menjadi motivasi bagi masyarakat yang membutuhkan lowongan pekerjaan
- **Peningkatan akses informasi:** Dengan layanan yang lebih mudah diakses dan proses yang lebih cepat, diharapkan lebih mudah untuk memperoleh informasi lowongan pekerjaan yang lebih akurat di Kabupaten Natuna.
- **Sinergi Antar Lembaga:** Pelaksanaan melalui perjanjian kerja sama (PKS) mendorong kolaborasi yang erat antara Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan Perusahaan-perusahaan pembuka lowongan pekerjaan dan masyarakat pencari lowongan pekerjaan.

Dampak

Manfaat-manfaat tersebut kemudian akan menghasilkan dampak yang lebih luas bagi pembangunan sosial dan ekonomi di Kabupaten Natuna:

- **Peningkatan Kualitas Hidup Masyarakat:** Pemenuhan lowongan pekerjaan yang cepat dan mudah adalah dasar bagi masyarakat untuk mengakses berbagai program dan layanan pemerintah, seperti informasi Pasar Kerja, pendidikan, kesehatan, dan bantuan sosial. Ini secara langsung berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup.
- **Dukungan Terhadap Program Pembangunan Nasional:** Keberadaan informasi lowongan pekerjaan yang akurat adalah prasyarat bagi keberhasilan berbagai program pembangunan nasional yang berbasis tenaga kerja, seperti pengembangan informasi pasar kerja, penempatan tenaga kerja dan perluasan kesempatan kerja .

E. TATA CARA PELAKSANAAN INOVASI SILONG MASNA (Sistem Informasi Lowongan Kerja Masyarakat Natuna)

TATACARA :

- Pelaksanaan Perjanjian Kerjasama antara Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan Perusahaan-perusahaan sebagai bentuk pengawasan internal Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Natuna
- Pelaksanaan pengaksesan informasi lowongan pekerjaan berbasis website, dengan mengakses website **disnakertranskab.natuna20@gmail.com**, SILONG MASNA, dan lowongan Kerja dapat meningkatkan Jaringan Komunikasi, sarana dan prasarana pelayanan publik.
- Penyiapan Standar Pelayanan dan Standar Operasional Prosedur bagi masyarakat
- Dalam pelaksanaan inovasi ini mempermudah memperoleh informasi lowongan pekerjaan yang akurat bagi masyarakat pencari kerja
- Pembentukan Tim Pengelola Inovasi SILONG MASNA, Membantu memfasilitasi dan memberikan kemudahan bagi perusahaan dalam hal penyebarluasan informasi terkait ketersediaan lowongan kerja yang ada di perusahaannya secara efektif, Memberikan kemudahan bagi masyarakat dalam mengakses layanan ketersediaan lowongan kerja yang ada di perusahaan Kabupaten Natuna secara efektif dan efisien.

